

# De Co-Searching tevredenheidsbevraging

## Resultaten

In oktober 2016 ronden we onze online bevraging bij (ex-)deelnemers af. In deze bevraging gingen we na hoe zij de workshops van Co-Searching hebben ervaren. 37 deelnemers hebben deze ingevuld. 19 van deze ondervraagden hebben aan 1 workshop deelgenomen, 4 hebben 2 workshops meegemaakt, 7 hebben geparticipeerd aan 3 tot 4 workshops en 7 aan meer dan 5 workshops.

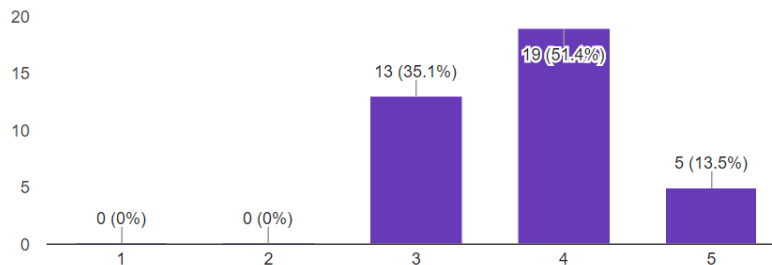
Wil meer weten over onze methodologie? Informatie vind je op [co-searching.be/professionals](http://co-searching.be/professionals).

### Versterking in de zoektocht?

De respondenten geven aan dat de workshops hen versterkt hebben in hun zoektocht naar werk. 51,4% van de respondenten geeft aan dat de workshops nuttig waren in hun zoektocht. 13,5% weten de workshops zelfs als heel nuttig te waarderen. De overigen (35%) vinden de workshops redelijk nuttig.

Heeft de workshop/hebben de workshops jou versterkt in je zoektocht naar werk?

(37 responses)

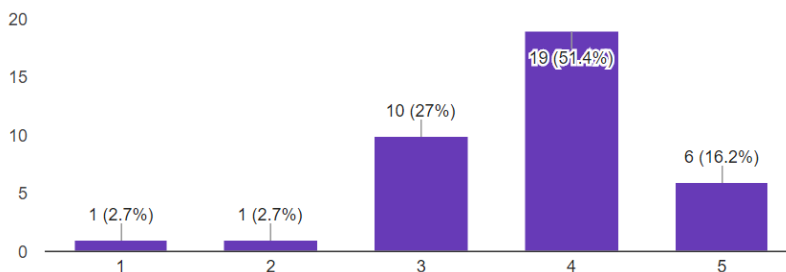


### Tips toegepast?

Bij de vraag of ze de tips ook hebben kunnen toepassen in hun zoektocht is zijn de antwoorden gelijkaardig. De meerderheid (51,4%) geeft ook hier aan de tips sterk te kunnen waarderen.

Heb je tips uit de workshop(s) later ook toegepast in je zoektocht naar werk?

(37 responses)



Welke tips zijn dat dan zoal? Hier krijgen we natuurlijk uiteenlopende antwoorden. We geven hier enkele antwoorden die geregeld terugkomen:

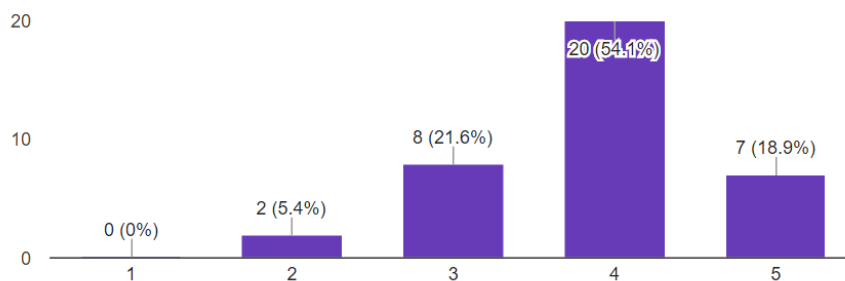
- Verbetering van cv en motivatiebrief (komt verschillende keren terug)
- Het belang om in een gesprek competenties op het cv aan ervaringen te koppelen
- Tijdens een moment van feedback: Meer doorvragen na afwijzing
- Als pas afgestudeerde heb je ook ervaring!

Gemotiveerd na een workshop?

De meerderheid van de ondervraagden geeft aan zich sterker gemotiveerd te voelen om de zoektocht verder te zetten, 18% zelfs heel sterk. 21,6% voelt zich enigszins gemotiveerd.

Door Co-Searching voelde ik me meer gemotiveerd om mijn zoektocht naar werk verder te zetten.

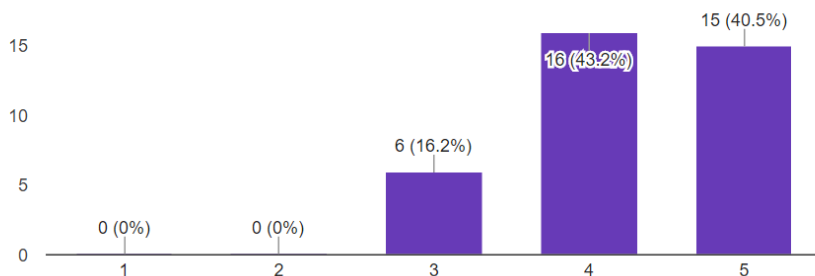
(37 responses)



Verruimde blik door interactie?

Bij de vraag of de blik werd verruimd door de interactie met de deelnemers zijn de reacties unaniem positief. **De blik van de deelnemers werd bij 83,7% zelfs sterk tot heel sterk verruimd.**

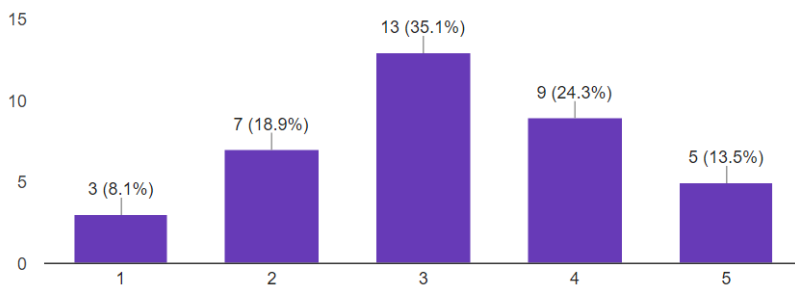
### Werd je blik verruimd door de interactie met de andere deelnemers? (37 responses)



### Contacten leggen?

Als we de vraag voorleggen of de deelnemers contacten kunnen leggen hebben via Co-Searching zijn de antwoorden dan weer opvallend uiteenlopend. 27,8% geeft aan sterkte tot heel sterke contacten te kunnen leggen via Co-Searching. 35% heeft wel contacten kunnen leggen maar niet zo sterke. De overige 27% heeft amper tot geen contacten kunnen leggen.

### Ik heb nieuwe contacten kunnen leggen dankzij Co-Searching. (37 responses)



### Werk gevonden?

En hebben ze ondertussen werk kunnen vinden? 27% bevestigt dit, de rest is bij het invullen van de bevraging nog op zoek naar werk. Hier is het wel belangrijk dat er rekening wordt gehouden met het tijdstip waarop de bevraging werd ingevuld. Ze werd ingevuld op verschillende momenten. Een groot deel heeft dit echter ingevuld meteen na hun deelname aan een workshop. De kans dat zij onmiddellijk na een workshop werk zouden vinden, is natuurlijk bijzonder klein.

## Aanraden aan vrienden en familie?

**100% geeft aan Co-Searching aan te raden aan vrienden, familie, kennissen die op zoek zijn naar werk.**

Wat zouden ze dan vertellen? We geven hier een boeiende selectie van hoe de deelnemers Co-Searching zouden aanraden:

“Het is interessant om met andere sollicitanten te overleggen wat zij gebruiken om een job te vinden en zo tips te verzamelen.”

“Jullie geven goede tips en een luisterend oor, de interactie met andere deelnemers is positief voor het zelfvertrouwen en de motivatie in de zoektocht gaat weer een tandje hoger.”

“Dat het een meerwaarde is om extra informatie te vergaren en deze te integreren in hetgeen je al aan het doen bent. Feedback is altijd goed om te reflecteren.”

"Ga en je zal wel zien"

“het is fijn om samen te komen met mensen die in 'hetzelfde schuitje' zitten, zo weet je dat je niet alleen bent”

“Dat uitwisseling vooraf een deel van de voorbereiding kan zijn. Het helpt om je eigenwaarde af te toetsen en aan zelfvertrouwen te winnen.”

“Een meerwaarde om contact met lotgenoten te hebben!”

“CS = dé plek bij uitstek om ervaringen uit te wisselen en te leren hoe je "naar werk zoekt"”

“De samenwerking met andere werkzoekende uit verschillende sectoren zorgt voor verschillende invalshoeken, je krijgt feedback waar je anders niet aan gedacht zou hebben”

“Het verruimt je blik”

“Dat de workshops altijd wel kwalitatief zijn ongeacht het aantal deelnemers of wie er juist komt.”

“Het helpt om nieuwe ideeën en inspiratie te verkrijgen om bv. je cv te verbeteren. Je leert ook grondig en kritisch nadenken over welke je capaciteiten zijn en hoe je deze het best verwoordt op een sollicitatiegesprek. Het is ook leuk dat de groep niet te groot is, zodat je echt een groepsgesprek kan houden. Daarnaast beseft je dat je niet de enige bent die al zolang solliciteert en vaak een negatief antwoord krijgt.”

“Leuke contacten en interessante tips”

“Leuke groep/manier om het werk zoeken op een andere wijze te bekijken!”

“Het is een goed klankbord, een mogelijkheid om ervaringen te wisselen en te voelen dat je niet alleen bent in de zoektocht”

“Het is een laagdrempelige manier om tips & tricks te lezen in verband met het solliciteren.”

“De samenhang zorgt ervoor dat je opnieuw een boost krijgt om in actie te schieten.”

“Co-Searching kan je helpen met alle vragen over werk ea.”

“Goede manier om eens feedback en informatie te krijgen van medezoekenden”

“Bij Co-searching kan je je verhaal kwijt zonder oordeel en wordt er echt geluisterd. Je voelt je niet langer alleen in je zoektocht naar een job.”

“Interessant om ervaringen uit te wisselen en leuk om te weten dat je niet alleen bent.”

“Dat de sessies een positieve invloed hebben op je werkkansen, je steviger in je schoenen staat, de tips de typische tips en weetjes die op internet te vinden zijn volledig overstijgt, de leuke manier van werken (co-searching),...”

“Ieder vindt wel een workshop waar hij/zij iets kan bijleren.”

“De meerwaarde en vooral de groeiende motivatie die je er door krijgt”

“Het is een aangename manier om zaken bij te leren, heel laagdrempelig.”

## De kracht van Co-Searching?

En op de open vraag wat de deelnemers sterk vinden aan de workshops, blijken de antwoorden vrij unaniem. Heel sterk komt de interactie tussen de deelnemers naar boven. Velen geven aan dat ze het erg waarderen dat de sessies worden georganiseerd voor kleine groepjes in een informele sfeer waardoor er een veilige omgeving wordt gecreëerd waarin de deelnemers heel open hun persoonlijke ervaringen kunnen delen.

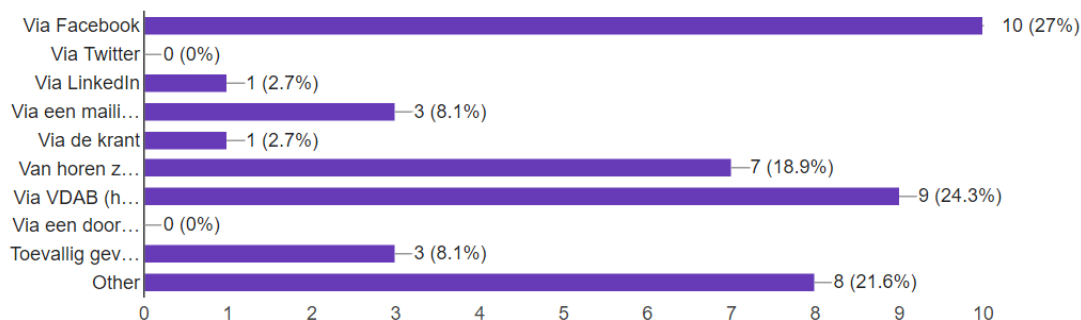
Op de vraag “wat vond je minder sterk?” gaf niet iedereen een antwoord. De antwoorden zijn ook vrij verschillend. Een aantal hebben bemerkingen bij de infrastructuur tijdens de workshops die niet altijd op punt staat. Sommigen vinden dat er soms te weinig structuur is en dat het daardoor wat chaotisch verloopt. Ze stellen voor om de workshops strakker te sturen. Ook is het opvallend dat een drietal deelnemers opmerken dat Co-Searching zich te sterk focust op jongeren en hebben nood aan aparte workshops voor 50-plussers. Tot slot geven enkelen aan dat de workshops te kort zijn om dieper op onderwerpen in te gaan.

## Hoe ontdekte je Co-Searching?

We vroegen vervolgens hoe ze Co-Searching hebben ontdekt. De meesten (27%) ontdekten Co-Searching via Facebook. 24% ontdekte Co-Searching via VDAB, 19% via mond-tot-mondreclame, 22% via andere kanalen (waarvan de meesten namen opgeven van mensen die hen over Co-Searching verteld hebben (idem aan mond-tot-mond reclame). Enkelen bereikten we via een mailing van Co-Searching en sommigen hebben het toevallig gevonden op het internet. Tot slot bereikten we nog 2 personen via de afstudeerbeurs, 1 iemand via de krant en 1 iemand via LinkedIn. Niemand ontdekte Co-Searching via

Twitter of via een doorverwijzing van een externe organisatie (buiten VDAB).

## Hoe ontdekte je Co-Searching? (37 responses)



## Conclusie

We kunnen concluderen dat de deelnemers tevreden tot zeer tevreden zijn over de peer-to-peer aanpak van Co-Searching. De interactie met andere werkzoekenden helpt hen gemotiveerd te blijven tijdens de zoektocht en verbreedt hun blik. Tegelijkertijd krijgen ze ook heel wat nuttige tips die ze kunnen toepassen in hun zoekstrategie. Jammer genoeg lijkt het niet iedereen even gemakkelijk te zijn om contacten te leggen via Co-Searching. Sommigen slagen daar wel heel sterk in.

## Meer informatie

Meer informatie over de methodologie vind je op [co-searching.be/professionals!](https://co-searching.be/professionals)